

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑.๑ จัดโครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๗ โครงการดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ โครงการพัฒนาเทศบาล เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๑.๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานในสังกัดเทศบาล</p> <p>-จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติราชการ การสร้างธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้างทักษะและนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการ หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเป็นต้นแบบที่ได้รับรางวัล หรือมีนวัตกรรม หรือประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน</p> <p>-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ด้านข้อระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ตลอดจนข้อระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>๑ เม.ย. – ๓๑ ส.ค. ๖๙</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม</p>	<p>เป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๒๐ คน</p> <p>เป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๔๐ คน</p>

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๑๐,๒๔๕ บาท	๑ พ.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๕ คน
	๑.๑.๔ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ สมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็นตามสายงาน คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานท้องถิ่น ให้กับพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรือโอน(ย้าย) เข้ามาใหม่ และพนักงานจ้างที่จัดจ้างใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ คน
	๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติข้าราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๕ คน
	๑.๑.๖ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าเป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆและสมรรถนะที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. – ๓๑ มี.ค. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๐ คน

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๗ โครงการอบรมให้ความรู้การจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานในการจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำข้อปฏิบัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณต่อไป โดยเป็นไปตามความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. - มี.ค. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๕ คน
	๑.๒ การส่งเสริมให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเอง โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองโดยเฉพาะพนักงานที่มีข้อจำกัดไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมที่เทศบาลจัดขึ้น	รายงานผลการเข้ารับการอบรมออนไลน์/เกียรติบัตร
	๑.๓ ดำเนินนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ มาวิเคราะห์เพื่อส่งเข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อส่งเสริมทักษะในส่วนที่ต้องให้ความรู้ และต้องปรับปรุง จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมให้ความรู้ และทักษะตามข้อเสนอแนะในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๔๐ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมดที่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานอื่น
๒.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑๐๐ %

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการดำเนินการอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	มีการเนินการตามตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล	เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล	๑ โครงการ / กิจกรรม
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล, ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านใหม่	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรม
	๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๒๔๕ บาท	๑ มิ.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม
	๔.๓ จัดโครงการฝึกอบรมที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปี	เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี ตลอดจนคุณภาพการให้บริการประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม