

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

| ประเด็นตาม<br>นโยบาย/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | งบประมาณ                             | ระยะเวลาใน<br>การดำเนินการ                         | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ<br>ตามแผนฯ   | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด  |
|------------------------------|---|--|--------------------------------------|--|--|---|
| ๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร       | <p>๑.๑ จัดโครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๗ โครงการดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ โครงการพัฒนาเทศบาล เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๑.๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> | <p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานในสังกัดเทศบาล</p> <p>-จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติราชการ การสร้างธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้างทักษะและนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการ หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเป็นต้นแบบที่ได้รับรางวัล หรือมีนวัตกรรม หรือประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน</p> <p>-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ด้านข้อระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ตลอดจนข้อระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง</p> | <p>๑๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>เม.ย. – ส.ค. ๖๘</p> | <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม</p> | <p>เป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒๐ คน</p> <p>เป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๐ คน</p> |

| ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์    | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | งบประมาณ  | ระยะเวลาในการดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด   |
|-----------------------------|---|--|---|---|--|--|
| ๑.ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ) | <p>๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p> <p>๑.๑.๔ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p> <p>๑.๑.๖ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> | <p>-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข</p> <p>-เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดี ความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ สมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็นตามสายงาน คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานท้องถิ่น ให้กับพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรือโอน(ย้าย) เข้ามาใหม่ และพนักงานจ้างที่จัดจ้างใหม่</p> <p>-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติข้าราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ</p> <p>-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าเป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆและสมรรถนะที่</p> | <p>๑๒,๘๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>มิ.ย. – ก.ย. ๖๘</p> <p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>มิ.ย. – ก.ย. ๖๘</p> <p>ก.พ. -มี.ค. ๖๘</p> | <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม</p> | <p>เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน</p> <p>เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ คน</p> <p>เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน</p> <p>เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๐ คน</p> |

| ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์    | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด   |
|-----------------------------|---|--|----------------|------------------------|---|--|
| ๑.ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ) | ๑.๑.๗ โครงการอบรมให้ความรู้การจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | -เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานในการจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำข้อปฏิบัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณต่อไป โดยเป็นไปตามความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง | ไม่ใช้งบประมาณ | ม.ค. - มี.ค. ๖๘        | -ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม  | เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๕ คน                             |
|                             | ๑.๒ การส่งเสริมให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเอง โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์  | เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ   | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองโดยเฉพาะพนักงานที่มีข้อจำกัดไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมที่เทศบาลจัดขึ้น | รายงานผลการเข้ารับการอบรมออนไลน์/เกียรติบัตร                     |
|                             | ๑.๓ ดำเนินนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ มาวิเคราะห์เพื่อส่งเข้ารับการฝึกอบรม | เพื่อส่งเสริมทักษะในส่วนที่ต้องให้ความรู้ และต้องปรับปรุง จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน   | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมให้ความรู้ และทักษะตามข้อเสนอแนะในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน   | ร้อยละ ๔๐ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมดที่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานอื่น |
| ๒.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ  | ๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ   | เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน   | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน   | ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑๐๐ %                      |

| ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์                                  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด  |
|---|---|---|----------------|------------------------|--|---|
| ๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ                     | ๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน   | เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด  | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มีการดำเนินการอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน                   | มีการเนินการตามตัวชี้วัด  |
|   | ๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล  | เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ   | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล | ๑ โครงการ / กิจกรรม   |
| ๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ | ๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล, ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ | เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม   | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์   | พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรม |
|   | ๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่   | เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม   | ๑๒,๘๐๐ บาท     | มิ.ย. - ก.ย. ๖๘        | มีการจัดโครงการ/กิจกรรม  | ๑ โครงการ/กิจกรรม   |
|   | ๔.๓ จัดโครงการฝึกอบรมที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม<br>- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปี  | เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี ตลอดจนคุณภาพการให้บริการประชาชน | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มีการจัดโครงการ/กิจกรรม  | ๑ โครงการ/กิจกรรม   |